



2019 Kit de Facilitación

on the table MKE
su voz importa.



JEFE DE LA MESA

Gracias por comprometerse a organizar una conversación como parte de *On the Table MKE*. Cuando su mesa se reúna el 10 de octubre de 2019, guiará a sus invitados a través de una experiencia productiva y significativa capaz de forjar caminos hacia una comunidad más vibrante y conectada.

En toda la región, voces como la suya subirán el volumen sobre temas importantes que enfrenta Milwaukee, así como arrojará luz sobre nuestras mejores cualidades y las oportunidades más prometedoras. Juntos, podemos ganar de relaciones más fuertes, nuevas ideas y acciones de colaboración que beneficien a nuestra comunidad compartida.

La Greater Milwaukee Foundation es la fundación de su comunidad, y nos sentimos honrados de que lidere una discusión *On the Table MKE* este año.

NAVEGANDO SU CONVERSACIÓN

Ya sea que ya haya determinado el enfoque de su conversación, o esté dejando que se desarrolle naturalmente, hemos organizado algunos principios rectores, consejos útiles e iniciadores de conversación generales para apoyar sus esfuerzos como anfitrión. También incluimos guías de discusión específicas para los temas de educación y equidad racial, que surgieron con frecuencia en 2017 y 2018. Estas son conversaciones cruciales para el futuro de nuestra región, y la Fundación reconoce la necesidad de la comunidad de discutir asuntos de raza y educación abierta y productiva. Estos materiales pueden ayudar a profundizar su conversación.

Finalmente, aceptar estándares comunes de comportamiento e interacción es fundamental para entablar un diálogo honesto, respetuoso y productivo. Considere usar o adaptar las siguientes pautas en su conversación *On the Table MKE*. Las ideas, historias y puntos de vista de cada persona son importantes, y esta experiencia debe brindar una oportunidad para que todos los participantes contribuyan de manera significativa.

La Fundación reconoce las contribuciones vitales de los miembros de la comunidad que informaron a estas guías a través de su participación en nuestros comités ad hoc, así como la experiencia del Frank Zeidler Center for Public Discussion, YWCA Southeast Wisconsin y "Courageous Conversations About Race" de Glen Singleton.



PAUTAS PARA TODAS LAS CONVERSACIONES

ACUERDOS PROPUESTOS PARA PARTICIPAR

Adoptado y adaptado del Frank Zeidler Center for Public Discussion

1. Hablaremos por nosotros mismos, desde nuestras experiencias personales. No intentaremos representar a un grupo completo, y no le pediremos a otra persona que represente, explique o defienda a un grupo completo.
2. Nos abstendremos de criticar a los demás o intentar persuadirlos para que adopten nuestros propios puntos de vista.
3. Compartiremos el tiempo para hablar y participaremos dentro del plazo sugerido.
4. No interrumpimos excepto para indicar que no podemos o no escuchamos a un orador.
5. Respetaremos la decisión de cualquier persona de escuchar la conversación y no hablar.
6. Cuando discutimos nuestra experiencia, no adjuntamos nombres u otra información de identificación a comentarios particulares a menos que tengamos permiso para hacerlo.



ALIMENTOS PARA EL PENSAMIENTO

.....

Para reflexionar si su evento consta de varias mesas, planifique con anticipación si las mesas funcionarán juntas para generar ideas y tomar medidas.

CONSEJOS

- Cree espacio para que las personas compartan experiencias de vida y para que se formen relaciones.
- No micro-gestione la conversación; déjalo fluir libremente.
- Consulte la Guía de debate de Actúe en la pág. 7 como recurso para el final de su conversación.
- Si su tiempo es limitado, sea selectivo en sus preguntas para cubrir el terreno que más le importa.

PREGUNTAS POSIBLES DE DISCUSIÓN

- Comparta algo que ama, o de lo que más es, sobre el lugar donde vive.
- ¿Cómo describirías la calidad de vida para usted y para los demás dónde vives? ¿Cuál ha sido su experiencia viviendo en esta comunidad?
- ¿Qué nos impide ser la comunidad que queremos ser? ¿Cuáles son nuestros mayores desafíos?
- ¿Cuáles son nuestras fortalezas y las oportunidades alrededor de la mesa y en los lugares donde vivimos? ¿Y cómo podemos construirlos para convertirse en una comunidad más próspera?
- Con nuestras fortalezas y desafíos en mente, ¿qué acción / próximo paso debemos tomar juntos y / o individualmente?

LÍNEA DE TIEMPO DE MUESTRA DE 90 MINUTOS

ACOMÓDESE,
tome comida.

.....

10
MINUTOS

ACEPTE
las pautas,
comparta el
propósito de
la discusión

.....

5
MINUTOS

COMIENCE
de manera
personal,
conozca a
los demás

.....

10
MINUTOS

SUMÉRGETE
en tus temas

.....

35
MINUTOS

CONCÉNTRERE
en cómo
actuar

.....

20
MINUTOS

TERMINE
con las
tarjetas de
compromiso
de acción

.....

10
MINUTOS





PAUTAS PARA LAS CONVERSACIONES SOBRE RAZA / EQUIDAD RACIAL

CONSEJOS ESPECÍFICOS

- Estar cómodo siendo incómodo. Como anfitrión, prepare a los participantes para una conversación desafiante.
- Informe a los participantes con anticipación para que se cuiden a sí mismos. Si alguien necesita alejarse de la conversación, hágales saber que está bien.
- Anticípese y acepte el no cierre. Una conversación es solo una pequeña parte de un largo viaje.
- Haz que tus primeras preguntas cuenten. Establecerá el tono para toda la conversación.
- Considere discutir la primera pregunta en parejas y luego reunirse como una mesa para compartir y continuar la conversación.

PREGUNTAS POSIBLES DE DISCUSIÓN

- ¿Cuándo en su vida se dio cuenta de la raza?
- ¿Cómo ha impactado su vida el racismo?
- ¿De qué maneras estamos de acuerdo y / o en desacuerdo sobre la naturaleza y la historia de nuestras disparidades raciales, qué las causó y sigue causándole, y qué tan graves son?
- ¿Cómo nos parece una comunidad más equitativa? ¿Cómo llegamos allí?
- ¿Cómo ve su papel en el fomento de una mayor equidad racial en nuestra comunidad?

La Greater Milwaukee Foundation define la equidad racial como igualdad de acceso, oportunidad y equidad para todas las personas, de modo que cada uno pueda alcanzar su máximo potencial y no sea más probable que encuentre barreras o se le nieguen beneficios basados en la raza o el origen étnico.



PAUTAS PARA CONVERSACIONES SOBRE EDUCACIÓN

¿SABE USTED?
.....
Puede descargar una planificación gratis para incorporar como actividad de clase? Visite nuestra página "Resources" de onthetableMKE.org

TEMAS INICIALES

- Equidad educativa (Todos los estudiantes en todas las escuelas tienen lo que necesitan para alcanzar sus sueños)
- Mejorando nuestras escuelas
- Impacto de los problemas sistémicos en la educación (por ejemplo, pobreza, salud, vivienda, violencia, justicia penal)
- Educación de la primera infancia
- Trauma, salud mental, aprendizaje socioemocional
- Profundizar las relaciones entre quienes tienen interés en la educación (por ejemplo, maestros, administradores, familias, estudiantes, residentes de la comunidad)
- Seguridad escolar
- Inclusividad en la toma de decisiones
- Acceso a la educación superior y oportunidades profesionales.
- El aprendizaje permanente

CONSEJOS ESPECIFICOS

- Asegúrese de que los estudiantes y las personas en quienes los estudiantes confían, un maestro o un entrenador están en su mesa. No tengas una conversación sobre educación sin ellos.
- Anime a los estudiantes a ayudar a dar forma a la discusión o dirigir la conversación.
- Prepare a los participantes con anticipación, especialmente los estudiantes, compartiendo el propósito de la conversación, algunas de las preguntas que se discutirán y los detalles del evento.
- No aborda toda la amplitud de la educación. Considere enfocar su conversación en un tema específico como los que figuran en la columna de la izquierda.

PREGUNTAS POSIBLES DE DISCUSIÓN

- ¿Cómo se ha impactado su propia educación en la vida?
- ¿Qué aspectos del aprendizaje le interesan más para los jóvenes de nuestra comunidad, incluidos sus hijos o usted mismo?
- ¿Qué factores, positiva o negativamente, afectan nuestra capacidad de aprender y crecer?
- ¿Cómo podemos lograr lo que nos importa más a menudo o para más jóvenes en nuestra comunidad?
- ¿Cómo podemos usar nuestras fortalezas en la mesa y en nuestra comunidad para trabajar en este sentido?

GUÍA DE DEBATE PARA TOMAR MEDIDAS

On the Table MKE tiene el mayor potencial de impacto cuando los participantes ponen en marcha las ideas de su mesa para el beneficio de la comunidad. Con ese fin, esta guía busca ayudar a su mesa a pasar de la conversación a la acción. Planee dejar espacio al final de su conversación para discutir cómo su mesa, ya sea individual o colectivamente, puede tomar medidas. Es posible que haya cubierto algo de este terreno durante su conversación. Si las cosas ya están bastante claras, considere centrarse en la sección clarificar y detallar.

PEDIR

- ¿Qué desafío u oportunidad específica quieren asumir los participantes de su mesa?
- ¿Qué tipo de acción prefieren los participantes de su mesa? Quieren hacer algo...
 - ¿Pequeño o grande?
 - ¿Solo o en grupo?
 - ¿Además de sus rutinas normales o entrelazadas en su trabajo existente?

IDEA GENIAL

- Discute tus mejores ideas.
- No permita que su mesa esté limitada por lo que ellos piensan que es posible o práctico. ¡Use su imaginación!

ACLARAR

- Trate de hacer sus ideas más concretas y trabaje hacia el consenso. ¿Cómo puedes hacer una idea o dos tangibles?
- Si están trabajando juntos como un grupo, haga algunas preguntas de seguimiento:
 - ¿Deberíamos conectarnos con alguien que ya está activo en esta área?
 - ¿Debería ser un esfuerzo de base o realizado con / a través de una organización?
 - ¿Deberíamos solicitar financiación de Ideas to Action?

DETALLE

- Si está tomando medidas como grupo, identifique quién liderará la acción (una persona de contacto o dos)
- Recopile nombres e información de contacto de aquellos que planean participar.
- Programe una reunión de seguimiento.

ALIMENTOS PARA EL PENSAMIENTO

Anime a los participantes de la mesa a pensar en los talentos, pasiones y recursos alrededor de la mesa y en la comunidad cuando compartan sus ideas.

Al final de su conversación, anime a todos a completar una tarjeta de compromiso de acción y publicar una imagen en las redes sociales usando los hashtags #onthetableMKE y #yourvoicemattersMKE.

FINANCIAMIENTO DE IDEAS PARA LA ACCIÓN

Los participantes de *On the Table MKE* serán elegibles para solicitar pequeñas cantidades de fondos para fortalecer la comunidad, profundizar la participación cívica y cultivar nuevas ideas desarrolladas durante sus conversaciones. El financiamiento de Ideas to Action variará de \$500 a \$2,500, dependiendo de la cantidad y la viabilidad de la aplicación. El programa utilizará un proceso de solicitud en línea simplificado.

CRITERIOS

- Los solicitantes deben haber participado en una conversación en *On the Table MKE* 2019 en una mesa registrada
- Abierto a organizaciones sin fines de lucro (se aplica la elegibilidad estándar de subvención de la Fundación)
- Debe presentar una nueva idea generada a través de una conversación en *On the Table MKE*
- El enfoque debe estar en la acción y la colaboración
- Consideración especial dada a las ideas que promueven la equidad racial y inclusión
- Límite de una aplicación por mesa

CRONOLOGÍA DE LA APLICACIÓN

11 de octubre - Aplicación disponible en onthetableMKE.org

31 de octubre - Fecha límite de solicitud (11:59 p.m. CST)

20 de diciembre - Los solicitantes son notificados de la decisión final de financiación

PROCESO DE SELECCIÓN

La selección de los destinatarios será determinada por un comité asesor de miembros de la comunidad y donantes y personal de la Fundación.

PREGUNTAS

Contact info@onthetableMKE.org



TOMAR ACCIÓN

¿Su mesa está interesada en tomar medidas, pero no está seguro de cómo? Las posibilidades son infinitas, pero aquí hay algunas sugerencias ofrecidas e inspiradas por los participantes anteriores de *On the Table MKE*.

Para el orador

VOZ

Expresa sus historias, sus experiencias, sus valores, su visión para el cambio. Encuentre lugares donde pueda hacer oír su voz: espacios públicos, bibliotecas, escuelas, organizaciones, medios de comunicación, etc.

ABOGADO

Defienda los problemas y valores que le interesan. Aumentar la conciencia. Comparta información directamente con su familia, amigos, vecinos, compañeros de clase, compañeros de trabajo; compartir en las redes sociales y de otras formas creativas. Promover vías positivas para el cambio.

Para el participante de la comunidad

VISITAR

Visite lugares en su vecindario que contribuyan a la calidad de vida de la comunidad, como organizaciones sin fines de lucro, escuelas, lugares de culto, festivales, instalaciones de vivienda asistida. Ve más allá de tu burbuja y visita otras comunidades. Salve las divisiones estando presente. Trae a otros contigo.

INVITACIÓN

Invite a otros a visitar su hogar, vecindario, organización favorita, cafetería, etc. Ofrezca un recorrido. Coman juntos. Busca construir relaciones con las personas, especialmente con aquellas que son diferentes a usted.

CONNECTAR

Identifique oportunidades en su comunidad y ayude a conectar a las personas con ellas. Cree formas en que las personas puedan aprender mejor y acceder a esas oportunidades.

Para el creador de cambios

CREAR

Crea algo nuevo. Comience un grupo, una coalición, un negocio, una cooperativa, una organización, un centro, un equipo, una red, un sitio web, un jardín, un espacio comunitario, un movimiento.

VOLUNTARIO

Voluntario para una organización que defiende a las personas, el lugar, la causa o el tema que discutió.

PARTICIPA CIVICAMENTE

Vota en las elecciones. Ayuda a las personas a registrarse para votar. Organice un foro de candidatos. Reúnase o hable con sus funcionarios electos y comparta lo que es importante para usted. Trabajar hacia una mejor legislación y políticas. Únase a una coalición o movimiento. Postularse para un cargo.

DIVERSIFICAR

Abra las puertas a la oportunidad dentro de las redes y espacios en los que influye y habita diariamente. Busque involucrar a aquellos con menos influencia a través de los negocios, el servicio de la junta, el liderazgo cívico, etc.

your

Para el colaborador

COLABORAR

Identifique y reúna a dos o más personas, grupos, organizaciones y / o sectores que deberían asociarse entre sí. Romper los silos. Trabajar juntos con valores compartidos en torno a un propósito común.

DIÁLOGO

Continúa la conversación. Programe su próxima reunión. Invita a más personas a su mesa. Crear oportunidades regulares para el diálogo intencional. Planifica una serie de charlas. Discuta formas de avanzar.

RECLUTA

Con todo lo que haga, pide a otros que se unan a usted. Multiplica el poder de su gente más allá de su mesa. Reclute a sus vecinos, familiares, amigos, compañeros de clase, compañeros de trabajo y otros para que trabajen con usted.

Para el cuidador

APOYO

Proporcionar un servicio de bajo costo. Pregunta qué se necesita. Cultive las fortalezas de aquellos a quienes busca servir. Done su tiempo, talentos y cosas que ama a los demás.

ESCUCHA

Encuentra personas y escucha sus historias. Escuche sus aspiraciones. Pasa tiempo con ellos y conócelos. Mira el mundo a través de sus ojos y deja que le cambie.

MAYORDOMO

Cuidar los lugares de nuestra región: vecindarios, calles, terrenos baldíos, escuelas, instituciones, parques, áreas naturales, recursos naturales, etc.

GRACIAS

Escriba notas de agradecimiento, envíe regalos, aliente a otros. Deje que las personas que hacen cosas increíbles sepan cómo lo han inspirado.

Para los conscientes

APRENDER

Tomar una clase. Encuentra un taller. Entrenamiento completo. Comience un club de lectura. Explore organizaciones comunitarias y grupos de vecinos en su área; solicitar un recorrido o reunión. Busque una comprensión más profunda de los temas que discutió.

PATROCINAR

Compra local. Gaste su dinero en negocios propiedad de minorías. Frecuentes restaurantes, tiendas, servicios, vendedores, dentistas, peluqueros, etc. más diversos.

FINANCIAR

Ayude a financiar una organización, grupo, individuo, causa u otra cosa que se conecte con el tema que discutió. Invierta en un negocio local, vivienda asequible, un organizador comunitario, etc. Use sus recursos financieros para hacer una diferencia positiva en nuestra comunidad.

EMPLEAR

Alquiler. Tren. Mentor. Crea oportunidades de sombreado. Desarrollar nuevas posiciones. Proporcionar transporte a los trabajos.

Todos

APLICAR

Busque financiación para su idea en la oportunidad de financiación Ideas to Action de la Fundación.

voice matters.

Compartir

Ayúdenos a informarle a usted y a la comunidad sobre el impacto colectivo de *On the Table MKE*, los problemas que surgieron y las ideas que tienen el mayor potencial para avanzar en nuestra región.

ENCUESTA EN LINEA

- Después de las conversaciones de su mesa, alentamos a los anfitriones para completar nuestra encuesta, surveyMonkey.com/r/OTTMKE2019
- Comparta el enlace de la encuesta con todos los que participaron en su (s) mesa (s)
- Considere compartir el enlace en las redes sociales
- Envíe su encuesta completada antes del 31 de octubre.

TELÉFONO

- Los participantes sin acceso a internet o correo electrónico pueden llamar al 414.376.8253 y responder la encuesta.

Vamos a ser sociales

Puede tener el mayor impacto y hacer la mayor cantidad de conexiones publicando sobre *On the Table MKE* antes, durante y después de su reunión.

Twitter: @GrMKEFdn

Facebook: facebook.com/groups/OnTheTableMKE

Facebook: facebook.com/GreaterMilwaukeeFoundation

Instagram: @grmkefdn

Youtube: youtube.com/GrMkeFdn

LinkedIn: Greater Milwaukee Foundation company page

Hashtags: #onthetableMKE #yourvoicemattersMKE

Sobre la Fundación Greater Milwaukee

Greater Milwaukee Foundation es la fundación comunitaria más grande de Wisconsin y fue una de las primeras establecidas en el mundo. Durante más de un siglo, la Fundación ha inspirado la filantropía al conectar a personas generosas con las necesidades de la comunidad que se alinean con sus intereses. La Fundación se fundó con la premisa de que la generosidad puede liberar el potencial de un individuo y fortalecer la comunidad en su conjunto para todos los que viven aquí. Trabajamos en asociación con aquellos que están comprometidos a garantizar que Milwaukee sea una región vibrante y económicamente próspera que comprende comunidades acogedoras e inclusivas que brindan oportunidades, prosperidad y una alta calidad de vida para todos.



Greater Milwaukee
FOUNDATION
greater together